

1. WERTSCHÖPFUNG VERSTEHEN

Wie entsteht im Unternehmen aktuell Wertschöpfung? Welche Probleme müssen wir lösen und wie komplex sind diese? Wie sieht die Unternehmenskultur aus und welche Strukturen gibt es?

>> Lernprozess „Inspect & Adapt“
(Beobachten, Einzelgespräche...)

3. FÜHRUNG BEGREIFEN

Welches Ziel hat das selbstorganisierte Team? Gibt es konkurrierende / widersprüchliche Ziele? Wie sieht Leadership im Team aus und wie kann „richtige“ Führung entstehen?

>> Team-Workshop (CDE-Modell)

5. METHODIK ABSTIMMEN

Welches (agile) Framework passt zu den Zielen und zum Team? Welches gemeinsame Leitbild definieren wir? Und wie groß ist unser Handlungsspielraum?

>> Transition Backlog (“Fahrplan“)

2. LÖSUNGSANSÄTZE FINDEN

Welche Prinzipien und Methoden gibt es, die dem Team helfen können, die analysierten Probleme zu lösen?

>> Analyse-Workshop

4. STRUKTUREN ENTWICKELN

Lassen sich crossfunktionale Teams umsetzen und wenn ja wie? Welche Skills sind vorhanden und was muss gelernt werden? Wie kann Skalierung funktionieren?

>> Beratung, Coaching, Training, Moderation...



INITIALAUFTRAG



PROJEKTAUFTRAG



TEAMPROVE KICKOFF

Change-Projekte strategisch starten

Egal ob wir eine agile Transition begleiten oder als Interim Manager operativ mit anpacken: Erfolgreiche Veränderungsprojekte beginnen nicht mit der Methodenauswahl, sondern setzen weit vorher an. Wir haben aus unzähligen Teamprove-Projekten einen bewährten Kickoff-Prozess in 5 Schritten entwickelt.

www.teamprove.de

Lesetipps im Teamprove-Blog

- >> Passgenaue Beratung mit Job Shadowing
- >> Team-Radar: Wie agil arbeiten Sie wirklich?
- >> Skill-Analyse-Workshop für selbstorganisierte Teams
- >> Skalierung - die 4 Prinzipien von Modern Agile
- >> Praxistipp für ein gemeinsames Leitbild