

Quick Check

Erfolgsfaktoren für Teams



Harte Faktoren (Auswahl):

- Teamführung:** Ist Ihr Team auch ohne die Teamleitung arbeitsfähig?
- Teamziele:** Fühlen sich Ihre Teammitglieder für die Erreichung der Ziele verantwortlich?
- Zeitplanung:** Gibt es Zeiträume, die Ihr Team so nutzt, dass es seine Ziele erfolgreich erreicht?
- Aufgabenverteilung:** Sind die Aufgaben entsprechend den Kompetenzen verteilt?
- Entscheidungsverhalten:** Werden Entscheidungen nach sachlichen Kriterien getroffen?
- Strukturelle Einbindung in das Unternehmen:** Ist den Teammitgliedern bewusst, welche Bedeutung ihr Teambeitrag für das Gesamtunternehmen hat?

Weiche Faktoren (Auswahl):

- Vision:** Besteht im Team Klarheit über die Vision des Unternehmens und welchen Teil es zur Umsetzung beiträgt?
- Kommunikation:** Besteht die Fähigkeit zur freien Meinungsäußerung und auch zur Metakommunikation (Kommunikation über die Kommunikation des Teams?)
- Offenheit:** Besteht im Team die Fähigkeit, offen über Emotionen, Wünsche und Meinungen zu sprechen?
- Solidarität:** Besteht die Fähigkeit, sich als Teammitglieder gegenseitig zu unterstützen, wenn es Bedarf gibt?
- Vertrauen:** Besteht im Team Vertrauen untereinander oder dominiert Angst die Teamarbeit?
- Verantwortung:** Besteht im Team die Fähigkeit zur Übernahme von Verantwortung oder dominiert das Team-Motto: "Toll, ein anderer macht's"?
- Konstruktive Unzufriedenheit:** Wird im Team "Unzufriedenheit" als Motor für Innovation und Veränderung eingesetzt?

Sie konnten viele Kreuze setzen? Prima, dann scheint Ihr Team gut gerüstet!
Sie hätten gerne mehr Kreuze gesetzt? Dann laden wir Sie herzlich ein, mit uns über konkrete Möglichkeiten der Teamentwicklung zu sprechen.



Kontakt:

Teamprove GmbH
Tel +49 6083 4088719
kontakt@teamprove.de
www.teamprove.de